Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

Directie
[redacted]

Datum
04-12-2024

Onze referentie
2024-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
2

Aan Minister van SZW en Staatssecretaris

nota

Nota aanbieding Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024, kwantitatieve analyse

Aanleiding

Per 1 januari 2023 hanteert de Nederlandse Arbeidsinspectie een nieuwe werkwijze voor onderzoek naar [1]rbeidsongevallen. In jaarplannen en brieven aan de Kamer zijn de achtergronden toegelicht en is effectonderzoek aangekondigd.

Het bijgevoegde onderzoeksrapport geeft de eerste resultaten van de nieuwe aanpak op basis van 540 vervolginspecties. In 2025 volgt een tweede onderzoek op grond van ervaringen van werkgevers en slachtoffers.

Kort gezegd zijn de voorlopige resultaten positief. De nieuwe methode zet een veel hoger percentage van werkgevers—en op een productievere manier dan via boete-oplegging--aan tot veiligheid op de werkplek.

Geadviseerd besluit

- Wij adviseren dat in verband met afwezigheid van de Staatssecretaris de minister het onderzoeksrapport aanbiedt aan de Tweede Kamer door de bijgaande brief te tekenen. [2]
- Na verzending aan de TK maakt de Arbeidsinspectie een feitelijk persbericht met als boodschap dat de nieuwe werkwijze zorgt voor meer veiligheidsbewustzijn bij bedrijven.
- De beleidsdirectie G&VW heeft kennis genomen van de uitkomsten van het onderzoek en heeft geen aanleiding gezien voor extra opmerkingen/passages in de aanbiedingsbrief aan de Tweede Kamer.

Toelichting

Arbeidsongevallen moeten door de werkgever bij de inspectie worden gemeld. Net als in de oude aanpak, gaat een inspecteur ter plekke en stelt zonodig materiaal veilig en neemt verklaringen af.

Anders dan in de oude aanpak is in de nieuwe aanpak vervolgens de werkgever aan zet. Die voert zelf het ongevalsonderzoek uit en stelt een werkgeversrapportage op. Als de werkgever het niet goed doet, neemt de inspecteur het onderzoek weer over. Het doel van deze nieuwe werkwijze is het vergroten van de bewustwording van veiligheids- en gezondheidsrisico's binnen bedrijven en het door de werkgever nemen van passende maatregelen om deze risico's zo veel mogelijk te verminderen.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota aanbieding Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024, kwantitatieve analyse

Pagina: 1

Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

arbeidsongevallen.
voorlopige resultaten positief. De
onderzoeksrapport aanbiedt aan de Tweede Kamer door de
bijgaande brief te tekenen.
feitelijk persbericht
met als boodschap dat de nieuwe werkwijze zorgt voor meer
veiligheidsbewustzijn bij bedrijven.
vergroten van de bewustwording van veiligheids- en gezondheidsrisico's binnen
bedrijven en het door de werkgever nemen van passende maatregelen om deze
risico's zo veel mogelijk te verminderen.

Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald

Akkoord

Onderdeel van de werkgeversrapportage is een verbeterplan waarin de werkgever maatregelen uitwerkt. Hierbij benoemt de werkgever niet alleen maatregelen m.b.t. de directe oorzaak van het ongeval, maar ook zogeheten basisoorzaken / achterliggende oorzaken. Als de werkgeversrapportage en het verbeterplan akkoord zijn bevonden door de Arbeidsinspectie, volgt er na verloop van tijd een vervolginspectie. Dan wordt beoordeeld of de werkgever de maatregelen voldoende heeft geïmplementeerd.

Datum

Onze referentie
2024-

In jaarplannen en kamerbrieven is de nieuwe werkwijze beschreven en effectonderzoek aangekondigd[1]. Het onderzoek laat zien dat de eerste ervaringen met de nieuwe aanpak over het algemeen positief zijn.

- 84% van de bedrijven heeft bij de vervolginspectie alle maatregelen die ze noemen in het verbeterplan ook daadwerkelijk doorgevoerd.
- Tijdens de vervolginspecties blijkt 39% van de bedrijven aanvullende veiligheidsmaatregelen te hebben genomen die niet in het verbeterplan zijn genoemd. In de meeste gevallen zijn dit maatregelen met betrekking tot de bredere veiligheid in het bedrijf.
- Naar inschatting van de inspecteurs zorgen het arbeidsongeval en/of de daaropvolgende interventie, dat wil zeggen de werkgeversrapportage, bij de meeste bedrijven voor een verhoging van het veiligheidsbewustzijn en het reflecterend vermogen.
- Ook schatten inspecteurs in dat bij meer dan de helft van de bedrijven de bedrijfscultuur ten opzichte van de veiligheid binnen het gehele bedrijf veranderd is naar aanleiding van het ongeval en de werkgeversrapportage.
- Er is slechts een kleine groep bedrijven (minder dan 5%) waar volgens inschatting van de inspecteur tijdens de vervolginspectie geen verbetering op deze punten heeft plaatsgevonden.
- De werkgeversrapportage en het verbeterplan zijn in ongeveer de helft van de gevallen direct goedgekeurd door de Arbeidsinspectie.
- In de andere helft van de gevallen is de werkgeversrapportage en/of het verbeterplan in tweede instantie goedgekeurd. In ongeveer 1% van de ongevalszaken waarbij de interventie werkgeversrapportage is ingezet, keurt de Arbeidsinspectie de werkgeversrapportage en/of het verbeterplan af.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief TK	Verzenden aan TK	
2	Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024, kwantitatieve analyse	Verzenden aan TK	

[1] Meest recent in de brief van 22 december 2022, zie Kamerstukken II 2022/23, 25883, nr. 452.

Nummer: 1 Auteur: Hijum, YJ. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

Het onderzoek laat zien dat de eerste ervaringen
met de nieuwe aanpak over het algemeen positief zijn.
daadwerkelijk doorgevoerd.
aanvullende
veiligheidsmaatregelen te hebben genomen die niet in het verbeterplan zijn
genoemd.
verhoging van het veiligheidsbewustzijn
bedrijfscultuur ten opzichte van de veiligheid binnen het gehele bedrijf
veranderd
werkgeversrapportage en\/of het verbeterplan af.
goedgekeurd. In ongeveer 1% van de
ongevalszaken waarbij de interventie werkgeversrapportage is ing

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

Staatssecretaris akkoord 12-12-2024 [redacted] 1

Aan Minister van SZW
CC: Staatssecretaris

Directie
[redacted]

Datum
04-12-2024

Onze referentie
2024-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Bijlage(n)
2

nota

Nota aanbieding Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024, kwantitatieve analyse

Aanleiding

Per 1 januari 2023 hanteert de Nederlandse Arbeidsinspectie een nieuwe werkwijze voor onderzoek naar arbeidsongevallen. In jaarplannen en brieven aan de Kamer zijn de achtergronden toegelicht en is effectonderzoek aangekondigd.

Het bijgevoegde onderzoeksrapport geeft de eerste resultaten van de nieuwe aanpak op basis van 540 vervolginspecties. In 2025 volgt een tweede onderzoek op grond van ervaringen van werkgevers en slachtoffers.

Kort gezegd zijn de voorlopige resultaten positief. De nieuwe methode zet een veel hoger percentage van werkgevers – en op een productievere manier dan via boeteoplegging – aan tot veiligheid op de werkplek.

Geadviseerd besluit

Ik onderteken graag zelf 2

- Wij adviseren dat (MSZW) in verband met afwezigheid van SPI, het onderzoeksrapport aanbiedt aan de Tweede Kamer door de bijgaande brief te tekenen.
- Na verzending aan de TK maakt de Arbeidsinspectie een feitelijk persbericht met als boodschap dat de nieuwe werkwijze zorgt voor meer veiligheidsbewustzijn bij bedrijven.
- G&VW heeft kennisgenomen van de uitkomsten van het onderzoek en heeft geen aanleiding gezien voor extra opmerkingen/passages in de aanbiedingsbrief aan de Tweede Kamer.

Toelichting

Arbeidsongevallen moeten door de werkgever bij de inspectie worden gemeld. Net als in de oude aanpak, gaat een inspecteur ter plekke en stelt zonodig materiaal veilig en neemt verklaringen af.

Anders dan in de oude aanpak is in de nieuwe aanpak vervolgens de werkgever aan zet. Die voert zelf het ongevalsonderzoek uit en stelt een werkgeversrapportage op. Als de werkgever het niet goed doet, neemt de inspecteur het onderzoek weer over. Het doel van deze nieuwe werkwijze is het vergroten van de bewustwording van veiligheids- en gezondheidsrisico's binnen bedrijven en het door de werkgever nemen van passende maatregelen om deze risico's zo veel mogelijk te verminderen.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota aanbieding Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024, kwantitatieve analyse

Nummer: 1 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 12-12-2024 10:16:48

Staatssecretaris akkoord 12-12-2024

Nummer: 2 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 12-12-2024 10:17:15

Ik onderteken graag zelf

Onderdeel van de werkgeversrapportage is een verbeterplan waarin de werkgever maatregelen uitwerkt. Hierbij benoemt de werkgever niet alleen maatregelen m.b.t. de directe oorzaak van het ongeval, maar ook zogeheten basisoorzaken/achterliggende oorzaken. Als de werkgeversrapportage en het verbeterplan akkoord zijn bevonden door de Arbeidsinspectie, volgt na verloop van tijd een vervolginspectie. Dan wordt beoordeeld of de werkgever de maatregelen voldoende heeft geïmplementeerd.

In jaarplannen en kamerbrieven is de nieuwe werkwijze beschreven en effectonderzoek aangekondigd.[1] Het onderzoek laat zien dat de eerste ervaringen met de nieuwe aanpak over het algemeen positief zijn.

- 84% van de bedrijven heeft bij de vervolginspectie alle maatregelen die ze noemen in het verbeterplan ook daadwerkelijk doorgevoerd.
- Tijdens de vervolginspecties blijkt 39% van de bedrijven aanvullende veiligheidsmaatregelen te hebben genomen die niet in het verbeterplan zijn genoemd. In de meeste gevallen zijn dit maatregelen met betrekking tot de bredere veiligheid in het bedrijf.
- Naar inschatting van de inspecteurs zorgen het arbeidsongeval en/of de daaropvolgende interventie, dat wil zeggen de werkgeversrapportage, bij de meeste bedrijven voor een verhoging van het veiligheidsbewustzijn en het reflecterend vermogen.
- Ook schatten inspecteurs in dat bij meer dan de helft van de bedrijven de bedrijfscultuur ten opzichte van de veiligheid binnen het gehele bedrijf veranderd is naar aanleiding van het ongeval en de werkgeversrapportage.
- Er is slechts een kleine groep bedrijven (minder dan 5%) waar volgens inschatting van de inspecteur tijdens de vervolginspectie geen verbetering op deze punten heeft plaatsgevonden.
- De werkgeversrapportage en het verbeterplan zijn in ongeveer de helft van de gevallen direct goedgekeurd door de Arbeidsinspectie.
- In de andere helft van de gevallen is de werkgeversrapportage en/of het verbeterplan in tweede instantie goedgekeurd. In ongeveer 1% van de ongevalszaken waarbij de interventie werkgeversrapportage is ingezet, keurt de Arbeidsinspectie de werkgeversrapportage en/of het verbeterplan af.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief TK	Verzenden aan TK	
2	Effectonderzoek nieuwe aanpak ongevalsonderzoek 2024, kwantitatieve analyse	Verzenden aan TK	

[1] Meest recent in de brief van 22 december 2022, zie Kamerstukken II 2022/23, 25883, nr. 452.

Deze pagina bevat geen opmerkingen.