



TER ONDERTEKENING

Aan: SOE

*Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Ja**

*Deze nota bevat naast de naam en contactgegevens van de medewerker ook andere informatie die niet openbaar gemaakt kan worden: **Nee**

nota

Plan van aanpak periodieke rapportage voldoende en goed onderwijspersoneel

**Onderwijspersoneel en
Primair Onderwijs**

Datum
13 augustus 2026

Referentie
65752616

Bijlage
Harbersbrief

Intern OCW afgestemd
KS

**Interdepartementaal
afgestemd**
IRF

Aanleiding

Iedere vier tot zeven jaar wordt voor ieder thema op de Strategische Evaluatie Agenda (SEA) een periodieke rapportage (PR) opgesteld. Een PR is een syntheseonderzoek dat inzicht biedt in de doeltreffendheid en doelmatigheid van het gevoerde beleid over een bepaalde periode. In 2027 wordt een periodieke rapportage over het thema “*voldoende en goed (onderwijs)personeel*” aan de Tweede Kamer aangeboden. Het is verplicht om in het begrotingsjaar voorafgaand aan de rapportage een zogenoemde Harbersbrief aan de Tweede Kamer op te sturen waarin het plan van aanpak omschreven wordt zodat zij input kunnen leveren. Met deze nota wordt de Harbersbrief aan u voorgelegd.

Geadviseerd besluit

- Instemmen met verzending van de brief en bijlage

Kernpunten

- De PR is een syntheseonderzoek dat zich richt op de (voorwaarden voor) doeltreffendheid en doelmatigheid van beleid. Het doel van de PR is om zowel verantwoording af te leggen aan de Tweede Kamer en de belastingbetaler over het gevoerde beleid als het leren over het gevoerde beleid om het lopende beleid te verbeteren.
- De PR gaat over het SEA thema “Voldoende en goed onderwijspersoneel” en omvat het volledige onderwijspersoneelsbeleid over de periode 2021 – 2026.
- De PR wordt gebaseerd op de eerder uitgevoerde evaluaties, andere relevante onderzoeken en aanvullend onderzoek om eventuele witte vlekken binnen het beleidsthema in te vullen. Een overzicht van de relevante onderzoeken is bijgevoegd als bijlage bij de brief.
- De PR zal uitgevoerd worden door een nader te bepalen onderzoeksbureau. Op de uiteindelijke rapportage zal conform de werkwijze uit de Regeling periodiek evaluatieonderzoek (Rpe) gevalideerd en gecontroleerd worden door enkele onafhankelijke experts die hiervoor gevraagd worden.
- Als onderdeel van de PR zal conform de reguliere werkwijze een scenario worden uitgewerkt voor een financiële besparing van 20%.
- In de Harbersbrief geeft u aan dat u er voor kiest adviezen uit eerdere rapporten op te volgen en beleidsmaatregelen in samenhang te evalueren op basis van de beoogde uitkomst. Daarnaast kiest u ervoor het proces

van de PR en de inzichten uit het onderzoek aan te grijpen om toe te werken naar een integrale beleidstheorie als basis voor het toekomstige onderwijspersoneelsbeleid. Bovendien is in de scope van de PR bewust gekozen om naast het evalueren van de doelmatig- en doeltreffendheid van het beleid in samenhang ook breder te kijken naar de aansturing en externe factoren die invloed hebben gehad op het beleid. De inzichten uit de PR worden daarmee niet alleen gebruikt om het beleid te versterken maar ook de rolneming van OCW op verschillende beleidsterreinen beter aan te laten sluiten bij de onderwijspraktijk.

- De PR heeft betrekking op het onderwijspersoneelsbeleid in het funderend onderwijs. Binnen het onderwijspersoneelsbeleid wordt een onderscheid gemaakt tussen de doelen a) het aantrekken en opleiden van voldoende en goed onderwijspersoneel, b) het behouden en professionaliseren van onderwijspersoneel, c) het bewaken van de continuïteit van het onderwijs in tijden van tekorten door het stimuleren van andere organisatievormen, d) het versterken van de inspraak van relevante actoren en e) de regionale aanpak om gezamenlijk de uitdagingen op de onderwijsarbeidsmarkt het hoofd te bieden.

Datum

13 augustus 2026